



AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI

INSTITUTUL NAȚIONAL DE ADMINISTRAȚIE

Competențele viitorului - tema webinarului organizat de ANFP și INA

Agencia Națională a Funcționarilor Publici (ANFP) și Institutul Național de Administrație (INA) au organizat în data de 18 mai 2021 webinarul *Competențele viitorului*. Evenimentul s-a derulat în cadrul Săptămânii Guvernării Deschise (OpenGov Week), demers susținut de Secretariatul General al Guvernului. Totodată, a fost marcată Luna Europeană a Diversității (#EUDiversityMonth).

Webinarul a fost primit cu deschidere de către cei peste 400 de participanți: funcționari publici și personal contractual de conducere și de execuție; responsabili din structurile de resurse umane din administrația publică centrală și locală; reprezentanți ai mediului academic și ai organizațiilor neguvernamentale.

Vorbitori din cadrul Secretariatului General al Guvernului, Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, Agenției Naționale pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați, Asociației INACO, Societe Generale Global Solution Centre, ANFP și INA au adus în discuție subiecte actuale, planurile de reformă, tendințele tehnologice și locurile de muncă ale viitorului.

Prezența numeroasă și implicarea activă a participanților au indicat interesul crescut pentru temele dezbătute:

- meseriile viitorului
- accelerarea reformei prin profesionalizarea personalului
- politica publică în domeniul resurselor umane din administrația publică
- concursul național de recrutare în funcția publică pe modelul european EPSO
- modelul cadrului general de competențe pentru funcția publică
- dezvoltarea oamenilor pentru provocările viitorului
- diversitatea, sursă de creativitate: diversitate și incluziune în resurse umane, importanța promovării femeilor în posturi de decizie
- bunele practici în publicarea seturilor de date deschise

La nivelul administrației publice este nevoie de adaptare la contextul social aflat în continuă evoluție, cu o dezvoltare tot mai amplă prin digitalizare, printr-o abordare integrată a procesului complex de management al resurselor umane, dar și prin învățare, dezvoltare și dobândirea de noi calificări. Administrația publică își asumă reforme în ceea ce privește recrutarea, formarea profesională și evaluarea funcționarilor publici; digitalizarea proceselor și performanța în sistemul public.

O organizație care adoptă o strategie de diversitate și incluziune, cu atât mai mult cu cât reprezintă sectorul public, devine cu atât mai competitivă cu cât angajații pot fi o constantă sursă de creativitate, dar și de flexibilitate, adaptabilitate la nevoile diversilor beneficiari ai serviciilor publice și de inovație. În acest sens, Carta Diversității din România poate fi o resursă pentru organizații publice și private.

Modul în care instituțiile publice colaborează între ele, dar și cu mediul academic, mediul privat și organizațiile neguvernamentale se reflectă în servicii publice de calitate.

Prin acest eveniment au fost aduse pe agenda publică demersurile de transparentizare, de furnizare a serviciilor publice de calitate pentru cetățeni, de promovare a guvernării deschise, a importanței comunităților mari și a instituțiilor publice inteligente. de diversitate și incluziune.